

# MASTER D'UNIVERSITÉ MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



Responsable de la Formation :

**Bouchra ESSLIMANI**  
besslimani@gmail.com



Université Cadi Ayyad - Service Formation continue  
Av Abdikrim El Khattabi . BP 511 Marrakech



Tél : 06 70 09 93 69 / 06 20 65 39 84



E-Mail : formationcontinue@uca.ac.ma

## Public cible

Cette formation est ouverte aux étudiants  
et aux cadres :

1ère année : Bac+3 toutes options

2 ème année : Bac+4 toutes options

## Objectifs de la formation

L'objectif de ce master, organisé en Master et Master 2, abrité par l'encg Marrakech est de mettre aux praticiens de toute branche professionnelle de se perfectionner aux outils et techniques RH nécessaires à la réalisation de la performance organisationnelle. Cette formation permet aussi à ceux qui opèrent déjà sur le marché de développer des compétences par la maîtrise des politiques et pratiques RH, les processus de recrutement et de formation des RH, la réponse de l'entreprise aux obligations sociétales à travers ses segments RSE, le diagnostic et la correction du climat social, la conduite du changement, le traitement de la paie, la compréhension et publication du droit du travail, etc.





Durée de la formation : 24 MOIS

Lieu de formation : Ecole Nationale de Commerce et de Gestion (ENCG) de Marrakech

Sélection : sur dossier et entretien.

Evaluation : contrôles continus, travaux individuels et en équipe, examens de fin de formation et soutenance d'un mémoire de fin d'études

## Modalités

## Programme

### Master 1

- Module 1 : Organisation et fonction RH
  - Module 2 : Management des hommes et des équipes
  - Module 3 : Management des compétences
  - Module 4 : Gestion de la diversité
  - Module 5 : Gestion stratégiques des RH
  - Module 6 : Comportement managérial et personnalité
  - Module 7 : TIC et RH
  - Module 8 : Relations Employé-Employeur
  - Module 9 : Contrôle social
  - Module 10 : Conduite de projet 1
  - Module 11 : Outils de communication
  - Module 12 : RSE
  - Module 13 : Process de recrutement et d'intégration des RH
  - Module 14 : Ingénierie de formation des RH
  - Module 15 : Gestion psychosociale des RH
  - Module 16 : Rémunération des RH
  - Module 17 : Audit social
  - Module 18 : Conduite de projet 2
- Semestre 4: Projet de fin d'études

## Compétences visées

La fonction "RH" a un rôle stratégique face aux grandes transformations que connaissent aujourd'hui les entreprises et la société. Ceci reflète la prise en compte croissante de la liaison entre performances économique et sociale de l'entreprise. Ainsi, cette formation répond parfaitement à ces impératifs à travers la proposition d'une panoplie de séminaires pointus et minutieusement combinés, s'appuyant sur des professeurs confirmés, nationaux et internationaux et des professionnels experts en gestion des RH.

Complet et cohérent en son genre, ce master vise à former des responsables de haut niveau aux capacités d'analyse, d'anticipation, d'arbitrage et négociation.